

הסכם השכר 2012 – תקציר

תוספת שכר רוחבית: כל חברי הארגון יקבלו תוספת שכר של 11.6% (שווה לזו של הסגל הבכיר) שתשולם בפעילות של 2.9% מדי שנה במשך ארבע שנים, וזאת רטרואקטיבית החל מתחילת סמסטר א' תשע"ב. מועד הפעילות: 1.10.11, 1.1.12, 1.1.13, 1.1.14.

מורים מן החוץ בתכניות חוץ תקציביות, סגורות, מותנות וסמסטר קיץ: מורים בתוכניות אלה אשר עומדים בקריטריונים להעסקת עמיתי הוראה, יועסקו עמיתי הוראה, ולא כמורים מן החוץ כפי שהיה נהוג עד היום. מסטרנטים בתוכניות חוץ תקציביות יועסקו כעוזרי הוראה.

תוספת שכר למסטרנטים המועסקים בהוראה פרונטאלית: תלמידים לתואר שני המועסקים בהוראה פרונטאלית יזכו לתוספת שכר בעלת שלושה מרכיבים:
א. תוספת השכר הרוחבית (11.6% בארבע פעימות).
ב. תוספת מיוחדת של 8% החל משנת הלימודים תשע"ג (1.10.2012)
ג. תוספת דיפרנציאלית בשיעור ממוצע של 8%, בהתאם לקריטריונים שיקבעו תוך התייחסות לעומס ההוראה ומספר התלמידים בכיתה, החל משנת תשע"ד (1.10.2013).

דוקטורנטים המועסקים בתכניות חוץ תקציביות, סגורות, מותנות וסמסטר קיץ: יזכו לפטור משכר לימוד (ייחודי לחיפה, בנספח המקומי).

תוספת ותק לעמיתי הוראה ב': לטבלת השכר של עמיתי הוראה בדרגה ב' יתווספו 5 שנות ותק, והוותק המרבי יגדל מ-25 ל-30.

הגדלת התקציב לקשרי מדע לעמיתי הוראה: התקציב יגדל ב-20% וההקצאה השנתית המרבית תגדל מ-\$2500 ל-\$3000 לעמית הוראה.

ביטול העסקה לפי שעות: בוטלה האפשרות להעסיק חברי ארגון במשימות סיוע להוראה בהיקף של עד 40 שעות לסמסטר בשכר לפי שעות, החל משנת הלימודים תשע"ג. העסקה כזו תהיה אך ורק כחלק מכתב המינוי (נספח מקומי לחיפה – מהווה השוואת מצב להסכם באוניברסיטאות האחרות).

עוזרי מחקר: עוזרי המחקר יזכו לייצוג מלא של ארגון הסגל הזוטר, יקבלו את הגנתו וכן את כל הזכויות המוקנות לחברי הארגון, כמו כן נקבעו 3 תעריפי מינימום לתעריף השעתי כעוזר מחקר, ושכרם הוצמד לטבלאות השכר של עוזרי הוראה. (ייחודי לחיפה, בנספח המקומי).

הגדלת התשלומים לפנסיה: לכל חברי הארגון הזכאים להסדר פנסיה מלאה יגדל התשלום לפנסיה בשיעור של 1% בשתי פעימות (0.5% ב-1.1.2011 ו-0.5% נוסף ב-1.1.2013).

ביטחון תעסוקתי לעמיתי הוראה ב': המועסקים בתקציבים רגילים יועסקו בכתב מינוי לתקופה של שנתיים, אם לימדו בהיקף מצטבר של לפחות 12 שעות סמסטריאליות במהלך 3 השנים האחרונות, או לפחות קורס אחד בסמסטר במהלך 5 מתוך 6 השנים האחרונות. לאחריו, ובהתאם לרצון היחידה, יוענקו להם כתבי מינוי לתקופה של 3-5 שנים. הפסקת כתב המינוי תתאפשר רק בהתאם לנסיבות המפורטות בהסכם, ובהן ביטול הקורס בתוכנית הלימודים, מספר קטן של סטודנטים, או החלטה כי חבר סגל בכיר ילמד את הקורס לטווח של שנתיים לפחות. במקרה כזה, יעשה המוסד מאמץ לשבץ את המרצה בקורס חליפי.

ביטחון תעסוקתי לעמיתי הוראה א' או 1: המועסקים בתקציבים רגילים יקבלו כתב מינוי לשנתיים בשלב הראשון (אם עבדו בהיקף של לפחות 30% משרה בחמש השנים האחרונות), ובשלב השני לשנתיים עד ארבע שנים. העילות להפסקת כתב המינוי זהות לאלה של עמיתי הוראה ב'.

ביטחון תעסוקתי למורים מן החוץ: תוקם ועדה מוסדית שתדון בהעסקה של מורים מן החוץ שהועסקו לאורך שנים בהוראה בקורסים לתארים אקדמיים רגילים, בהעסקה לטווח ארוך על-פי כתב התחייבות.

"העשור האבוד": תישקל קליטתם של עמיתי הוראה ב', העומדים בתנאים מצטברים המפורטים בהסכם כחברי סגל בכיר במסלול המקביל, בתקן יעודי שיוקצה לכך, בהתאם לדיון בוועדת המינויים של החוג. אם לא תתאפשר קליטה במסלול המקביל תימשך ההעסקה כעמית הוראה ב' ללא הגבלת זמן, בהיקף שלא יפחת מ-40% משרה (הפסקת ההעסקה מותרת במקרים מעטים, דוגמת ירידה באיכות ההוראה), או יינתן כתב מינוי למשך עשר שנים.

פיצוי על ביטול קורס/קבוצה: במקרה של ביטול קורס/קבוצה שעבורו ניתן כתב מינוי, בתקופה של שבועיים לפני תחילת הסמסטר עד חודש לאחר תחילתו, ישולם השכר שהיה מגיע בעבור תקופה זו וכן חודש פיצוי נוסף. במקרה של ביטול קורס/קבוצה חודש לאחר תחילת הסמסטר ואילך ישולם פיצוי של חודשיים שכר, נוסף לשכר שהיה מגיע עבור תקופת ההעסקה.

הגשת הצעות לתקציבי מחקר: החל משנת הלימודים תשע"ב יתאפשר לעמיתי הוראה ומורים מן החוץ להגיש הצעות מחקר בחסות האוניברסיטה לקרנות חיצוניות. החל משנת הלימודים תשע"ג, יתאפשר לעמיתי הוראה ולמורים מן החוץ המועסקים במוסד לפחות 5 שנים, והם בעלי תואר דוקטור, להגיש הצעות מחקר גם לקרנות פנימיות.

אפשרות לחופשה ללא תשלום: תתאפשר חופשה ללא תשלום (חל"ת) למעוניינים בכך.

תוקף ההסכם: עד 31.12.2014.