

מסמך הבנות

שנערך ונחתם ביום 15 קיול' 2005 בין אוניברסיטת חיפה לבין ארגון הסגל האקדמי הזוטר, בעניין סיום העיצומים שנקטו חברי הארגון וכניסה למו"מ.

הנהלת האוניברסיטה וארגון הסגל האקדמי הזוטר הגיעו להבנות הבאות המאפשרות את ביטול עיצומי הארגון וחידוש המו"מ באופן אינטנסיבי ובתום לב. יבוטלו מכתבי אגף משאבי אנוש לסגל הזוטר לניכויי שכר (מכתב בנושא יופץ לחוגים), לא ייעשה שימוש בתשובות למכתבים והשכר ישולם במלואו, והכול בתקופת המו"מ. ארגון הסגל הזוטר יגיש באופן מיידי בקשה לבית הדין לעבודה למשיכת התביעות כנגד האוניברסיטה, אשר נרשמו בבית הדין ביום 12 ביוני 2005.

1. עמית הוראה:

- א. מוסכם שלא יופסקו מינויים של עמית הוראה לשם תחלופה ובלבד שהעדר התחלופה אינו יוצר קשר של קביעות.
- ב. מוסכם שהאוניברסיטה רשאית שלא לחדש העסקת עמית הוראה וזאת בהתבסס על שיקולים אקדמיים, כמו איכות ההוראה או צרכים אחרים בתוכנית הלימודים שעמית ההוראה הנוכחי אינו יכול לענות עליהם.
- ג. הליך המו"מ והוועדה הפריטטית בעניינם ימשכו גם מעבר להסכם הספציפי שייחתם לגבי תשס"ו.

2. דוקטורנטים:

- א. האוניברסיטה מצהירה שתלמידי מחקר נמצאים בעדיפות גבוהה בנושאי העסקה ותמיכה ויימשכו המאמצים לקדם את העסקתם ככל האפשר.
- ב. האוניברסיטה תעשה מאמץ לשמור על מספר תלמידי המחקר המועסקים בהוראה; היקף העסקה יידון במו"מ.

3. עוזרי הוראה:

העסקת תלמידי תואר שני בכל משימות הנוגעות להוראה ולמחקר תיעשה בהתאם להסכם הקיבוצי.

4. הפסקת העסקה של חברי ועד תיקבע על-פי שיקולים אקדמיים משמעותיים בלבד.


5. במהלך המו"מ יוכל כל צד להעלות שאלות נוספות הקשורות לכיבוד ההסכם הקיים, יישום מסמך ההבנות, ופתיחת נושאים חדשים שאינם מצויים בהסכם.

6. ייעשה מאמץ לגבש הסכם רב-שנתי במגמה לענות על צרכיהם המיוחדים של חברי הארגון.

7. ייעשה מאמץ מרבי לסיום מוצלח של מו"מ וחתימת הסכם עד חודש ימים.

8. מסמך הבנות זה יועבר לביצוע מייד לוחגים. תודגש חשיבות עקרונות אלו (סעיפים 1-4) בהחלטות אישיות.

ארגון הסגל האקדמי הזוטר


ארגון הסגל האקדמי
אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת חיפה



תוספת להסכם הקיבוצי בין אוניברסיטת חיפה לבין ארגון הסגל האקדמי הזוטר לשנת הלימודים תשס"ו

א. עמיתי הוראה

1. האוניברסיטה וארגון הסגל האקדמי הזוטר (להלן הצדדים) ייכנסו למשא ומתן מייד (תוך חודש ימים ממועד חתימת ההסכם) ואינטנסיבי (ישיבה אחת לשבועיים לפחות) ומתוך כוונה לסיימו בהקדם האפשרי, על מנת להגיע לפתרון מוסכם של בעיות קיימות במבנה ההעסקה של עמיתי ההוראה, ובפרט הזכויות הסוציאליות והאקדמיות ובעיית הקיץ.
2. הנהלת האוניברסיטה תמליץ לוועדה המתמדת להתאים החל מתחילת שנת תשס"ז את הדרגות של עמיתי הוראה לאלו הנהוגות בטבלאות השכר של הות"ת. הנהלת האוניברסיטה תמליץ גם על שינוי כינוי המסלול בהתאם לטבלאות השכר של הות"ת.
3. הרקטור ישקול בחיוב בקשות של ראשי חוגים להעסיק עמיתי הוראה, שאין להם מקום עבודה עיקרי מחוץ לאוניברסיטה, וזאת על סמך המלצות ונימוקים אקדמיים.
4. דרגת עמיתי הוראה בעלי תואר ד"ר, שהועסקו בתשס"ה ומועסקים בתשס"ו בדרגה ב' וג', תיבחן ע"י הגופים האקדמיים המתאימים. דרגת עמיתי הוראה בעלי תואר שני שהועסקו בתשס"ה ומועסקים בתשס"ו בדרגה ג' תיבחן גם היא ע"י הגופים האקדמיים המתאימים. בדיקה זאת תעשה בהתחשב בתפקידי עמיתי הוראה, כאמור בפרק ד' שבנספח 5 להסכם הקיבוצי. באם תשונה דרגת העמיתים בשנת תשס"ו, היא תחול החל מתחילת השנה.

5. עקב המחלוקת הקיימת בין הצדדים בשאלת דרגת השכר של עמיתי הוראה בעלי תואר ד"ר, שהועסקו בשנת תשס"ה כעמיתי-הוראה ב', כמו גם של בעלי תואר שני, שהועסקו בשנת תשס"ה כעמיתי-הוראה ג', ועקב רצון הצדדים שלא להיכנס למחלוקת זו, תקצה האוניברסיטה סכום חד-פעמי בגובה 200,000 ₪ (ללא עלויות מעסיק) לכיסוי הפרשי השכר שלהם בשנת תשס"ה.
6. בהמשך לסעיף הקודם ואם יעלה הצורך, תקצה האוניברסיטה סכום חד-פעמי נוסף בגובה 100,000 ₪ (ללא עלויות מעסיק) לכיסוי הפרשי השכר שלהם בשנת תשס"ו. בכפוף לעקרון סופיות התביעות, במידה ויעלה צורך נוסף, ישקול הנשיא מתן מענק נוסף.

ב. עוזרי הוראה

1. תלמידי תואר שני המועסקים במשימות הוראה - המובהרות בהסכם הקיבוצי על נספחיו - יועסקו על סמך כתבי-מינוי של עוזרי-הוראה בלבד.
2. האוניברסיטה תקצה תקציב חד-פעמי של 50,000 ₪ ברוטו (ללא עלויות מעסיק) לכיסוי הפרשי השכר תלמידי תואר שני - שהועסקו לפי שעות בתשס"ה במשימות שונות הקשורות בהוראה.
3. עד סוף הסמסטר השני בשנת הלימודים תשס"ו תגבש האוניברסיטה יחד עם וועד ארגון הסגל האקדמי הזוטר נוהל לפתרון בעיית התשלום הראשון של שכר הלימוד לעוזרי הוראה הצפויים לפטור חלקי או מלא משכר לימוד.
4. עוזרי הוראה יקבלו תווית חניה בהתאם להסכם הקיבוצי עם הסגל האקדמי הזוטר. הניסוי שנערך בשנת תשס"ה, ובמסגרתו תוויות אלה

יאפשרו כניסה משני שערי הקמפוס בכל זמן ויאפשרו חנייה במקומות הפתוחים לסגל הזוטר, יימשך גם בשנת תשס"ו.

ג. תלמידי מחקר המועסקים בהוראה

1. כל תלמידי המחקר יועסקו בתשס"ו כ"תלמידי מחקר המועסקים בהוראה" לפי 8 שעות הוראה לשבוע למשרה מלאה, בהתאם להסכם הקיבוצי.
2. בתכניות סגורות יועסקו, באופן חד פעמי, תלמידי מחקר העוסקים בהוראה כעמיתי הוראה.
3. בכפוף לסעיפים ג.1 ו ג.2, ובמסגרת מדיניות האוניברסיטה לעידוד העסקת תלמידי המחקר, כל תלמידי המחקר העוסקים בהוראה יזכו באופן חד-פעמי לתנאים הסוציאליים של פנסיה וקרן השתלמות ביחס ישר להיקף משרתם, במימון מיוחד שיועבר לשם כך ליחידות על ידי הנהלת האוניברסיטה. עלות תלמידי המחקר ליחידות תעודכן בהתאם.

ד. כללי

1. במסגרת המו"מ יהא כל צד רשאי להעלות כראות עיניו הצעות לדיון.
2. שני הצדדים לא הגיעו עד כה להסכמה בסוגית עוזרי-המחקר. סוגיה זו תידון על כל היבטיה (בעבר, בהווה, ובעתיד) בהמשך המו"מ.
3. הפסקת עבודה בעתיד של חבר ועד הארגון תעשה בהתאם לכללי האוניברסיטה ועל סמך שיקולים אקדמיים משמעותיים, תוך יידוע הנהלת האוניברסיטה.
4. האוניברסיטה תעביר לארגון רשימת תלמידי תואר שני, אשר הועסקו לפי שעות במשימות הוראה בשנת הלימודים תשס"ה.

5. הצדדים יוציאו מכתבי הבהרה, אשר יתייחסו לתכתובות שהוצאו מטעם הצדדים, אשר הנם בעלי משמעות והשלכות אישיות.

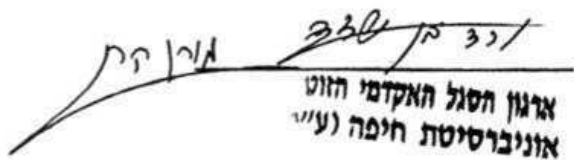
ה. סיכום

1. הסכם זה ממצה את כל תביעות הארגון באשר לנושאים שהוסכמו במסמך זה עד מועד חתימת ההסכם. עם חתימה על הסכם זה לא תהיינה לארגון כל טענות ודרישות נוספות כלפי האוניברסיטה בכל הקשור לחברי ארגון שקיבלו פיצוי בהתאם לסעיפים א' 5, א' 6, ב' 2.
2. עם חתימה על הסכם זה ובכפוף לביצועו ובנושאים המוגדרים בו והמוסדרים לגבי שנת תשס"ו, מתחייב הארגון לשמור על שקט תעשייתי ולא לנקוט בצעדים ארגוניים או כל פגיעה אחרת בסדרי-העבודה הקיימים לתקופת ההסכם.
3. אין בהסכם זה כדי לשנות או לבטל סעיפים בהסכם הקיבוצי, אלא אם כן צוין כך במפורש.

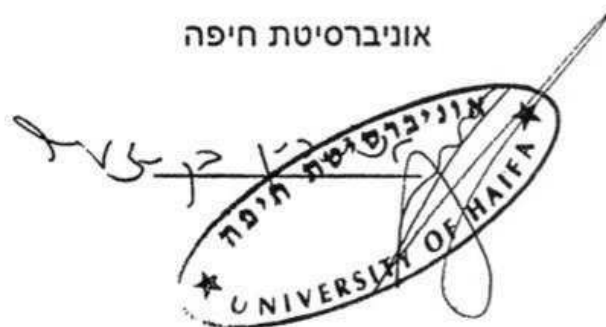
תאריך

22. xii. 05

ארגון הסגל האקדמי הזוטר


ארגון הסגל האקדמי הזוטר
אוניברסיטת חיפה (ע"י)

אוניברסיטת חיפה


אוניברסיטת חיפה
UNIVERSITY OF HAIFA

תוספת להסכם הקיבוצי בין אוניברסיטת חיפה לבין ארגון הסגל האקדמי הזוטר
לשנת הלימודים תשס"ו
מכתב נלווה לתוספת להסכם

תאריך: 22/12/05

לכבוד
גב' ורד בן-שדה, עו"ד
יו"ר ארגון הסגל האקדמי הזוטר
אוניברסיטת חיפה

שלום רב,

הנדון: מכתב נלווה לתוספת להסכם הקיבוצי בין האוניברסיטה לבין הארגון לשנה"ל תשס"ו

- בהמשך לתוספת להסכם הקיבוצי לשנת תשס"ו ברצוננו להבהיר את הנקודות הבאות:
1. בפרסומים שונים התקבל רושם מוטעה על כוונותיה או על עמדותיה של האוניברסיטה כלפי חברי ועד הארגון. אם הובנו הדברים שלא כהלכה, אני מבקש להדגיש, כי במסגרת ניהול יחסי העבודה בין שני הגורמים, מעולם לא ביקשנו להטיל ספק ביכולת האקדמית או כישורי ההוראה של יו"ר הארגון או סגניתה הקודמת. אני יכול להצטער אם בפרסומים או בפורומים שונים הדברים קיבלו משמעות אחרת.
 2. החלטות על פיטורין של חברי ועד הארגון יתבססו על שיקולים אקדמיים משמעותיים בלבד. אם תתקבל החלטה על פיטורין של חבר-ועד, היא תובא קודם כל לתשומת לב ההנהלה ויחד עם זאת תובא לידיעת ועד הארגון. למען הסר ספק, הארגון מתבקש להעביר כמקובל עדכונים לגבי שינויים בהרכב הוועד.
 3. תלמידי מחקר שיועסקו בהוראה בתכניות סגורות, במינוי של עמיתי הוראה, יקבלו דרגת שכר של עמיתי-הוראה ב' לפחות. אין מניעה שתלמיד מחקר שהועסק בדרגת שכר של עמית הוראה א' ימשיך להיות מועסק כך גם בעתיד.
 4. האוניברסיטה לא תפעיל אמצעים שלא הופעלו בעבר ביישום נוהל עמיתי ההוראה ביחס לעמיתי הוראה.
 5. כדי שנוכל לבצע את התשלומים המוסכמים בסעיפים א/5, א-6 ו-ב/2, תעביר האוניברסיטה לארגון באופן שוטף רשימות מלאות של עמיתי ההוראה ושל תלמידי תואר שני שהועסקו לפי שעות במשימות הוראה (הרשימות לתשס"ה יועברו מיידית). בהמשך מצפה האוניברסיטה לקבל מן הארגון את רשימת חברי הארגון אשר יקבלו הפרשי שכר על-פי סעיפים אלה.

בברכה,
ברוך מרזן
סגן הנשיא למנהל