



ב' בניסן תשס"ז  
21 מרץ 2007

**הנדון: סיכום דיונים בין אוניברסיטת חיפה לבין ארגון הסגל האקדמי הזוטור**

סיכום הדיונים המצי"ב מהווה מסמך עקרונות בלבד. יודגש כי הנוסח שיחייב את הצדדים באופן משפטי יהיה ההסכם הקיבוצי החדש (להלן ההסכם) שייחתם לאור עקרונות אלה תוך מספר ימים.

סיכום הדיונים מדבר בין היתר על שיפור הזכויות הסוציאליות של הסגל הזוטור, בכפוף למצבה ויכולתה של האוניברסיטה.

יישום סיכום הדיונים יתחיל לאלתר ממשכורת עבור חודש אפריל (שתשולם ב- 1 במאי) בכפוף לאישור מוסדות הצדדים את מסמך סיכום הדיונים.

תחולת ההסכם שיחתם תהיה מתחילת סמסטר ב' תשס"ז עם התאמות לסמסטר א'.

למען הסר ספק אם הצדדים לא יגיעו לידי הסכם עד סוף תשס"ז, סיכום הדיונים בטל והמצב חוזר לקדמותו ערב חתימת מכתב זה.

הנשיא יעביר ב 20/3/07 125,000 ₪ פיצוי עבור המלחמה בקיץ 2006 וכן 12,500 ₪ תמיכה בארגון לסמסטר ב' תשס"ז ללא תלות בחתימת ההסכם.

ארגון הסגל האקדמי הזוטור  
אוניברסיטת חיפה (ע"ר)



יו"ר ארגון הסגל האקדמי הזוטור

**סיכום הדיונים עד תאריך 21/3/07 בין ההנהלה לארגון הסגל האקדמי הזוטר  
באוניברסיטת חיפה**

**א. כללי:**

1. ההסכם מתייחס לשנים תשס"ז (סמסטר ב')-תשס"ע. תחילת ההסכם מסמסטר ב' תשס"ז.
2. תתבצעה התאמות באשר לסמסטר א' תשס"ז כמוסכם בהמשך.
3. המעטפת המשפטית של הסכם 2000 על כל הקשור בה מהווה את המסגרת הזמנית עד חתימת הסכם קיבוצי חדש ומפורט.
4. ההסכם החדש יחליף את הסכם 2000.
5. עד לחתימתו של ההסכם החדש המורחב, הסעיפים שלא נדונו מההסכמים הקודמים עומדים.
6. כל צד יוכל להעלות סעיפים יוצאי דופן לדיון מההסכמים הקודמים.
7. כל סעיף והבנה מהסכמים קודמים שלא הוסדרו בהסכם הנוכחי, יימשכו לפי ההסכמים הקודמים.
8. תשלומים לקופות גמל יבואו במקום פיצויי פיטורין, בהתאם לחוק פיצויי פיטורין.

**כל הפתיח (סעיפים 10-3 לעיל) יועבר לניסוח יועצים משפטיים של הצדדים**

**ב. עמיתי הוראה:**

1. שכרם השנתי (סמסטר א'+ב') או הסמסטריאלי של עמיתי הוראה ייפרס על פני 12 חודשים, או 6 חודשים בהתאמה. פריסת השכר ל-12 או 6 חודשים בהתאמה ויתר הוראותיו תיעשה באופן שלא תידרש תוספת שכר עפ"י חוק שכר מינימום – לניסוח משפטי.
2. הפקדות בשיעור 13.33% לקופת גמל לקצבה (כגון מקפת) ולפיצויים (5% עובד- 13.33% מעביד) לעמיתי הוראה. חריגים:
  - a. לא יהיו הפקדות כאמור לעיל לעובדים ששכרם המבוטח פנסיונית גדול מפעמיים השכר הממוצע במשק.
  - b. לא יהיו הפקדות כאמור לעיל לסגל אקדמי בכיר באוניברסיטת חיפה במשרה מלאה המועסקים כעמיתי הוראה בתעסוקה נוספת.
  - c. עמית הוראה רשאי לוותר בכתב וביידוע/אישור פרטני של הארגון על ההפקדות כאמור לעיל לקפי"ג לקצבה. במקרה כזה תהיה הפרשת 8.33% לקופת פיצויים

- אישית ובכל מקרה יהיה זכאי לפיצויי פיטורין עם סיום העסקתו. חזר בו יתחילו ההפקדות מתאריך הודעתו זו. – לניסוח משפטי
3. עמיתי הוראה בעלי תואר שלישי יהיו זכאים לרמת שכר של מורה מן החוץ דרגה ב' (כלומר, מינוי כעמית הוראה א') ובעלי תואר שני יהיו זכאים לרמת שכר של מורה מן החוץ דרגה א' (כלומר, מינוי כעמית הוראה ב').
  4. עמיתי הוראה זכאים לתווית חניה בתשלום.
  5. יישמר עקרון העדר הקביעות של עמיתי הוראה. מוסכם שלא יופסקו מינויים של עמיתי הוראה לשם עצם התחלופה. תבוטל מגבלת 5 שנים. יבוטל חיוב עמיתי הוראה במקום עבודה עיקרי אחר, ויתאפשר לעמיתי הוראה ללמד בהיקף של עד 8 שעות שבועיות (יועבר לניסוח יועצים משפטיים).
  6. הודעה על הפסקת עבודה (היעדר כוונה להעסיק עמ"ה בשנת הלימודים הבאה) תינתן לא יאוחר מחודש יוני. – לניסוח משפטי

### ג. עוזרי הוראה ומחקר

1. שכרם השנתי (סמסטר א'+ב') או הסמסטריאלי של עוזרי ההוראה והמחקר במינוי (כמפורט בטבלאות ות"ת), ייפרס על פני 12 חודשים, או 6 חודשים בהתאמה. פריסת השכר ל-12 או 6 חודשים בהתאמה ויתר הוראותיו תיעשה באופן שלא תידרש תוספת שכר עפ"י חוק שכר מינימום – לניסוח משפטי.
2. משרה מלאה תעמוד על 18 שעות שבועיות לא פרונטאליות, או 6.5 שעות הוראה/תרגול שבועיות, וכל המטלות הנלוות להוראה/תרגול. שעת הוראה/תרגול (פרונטאלית) תחשב ל-2.75 שעות לא פרונטאליות.
3. בנוסף, בשנים תשס"ח סמסטר א' עד סמסטר א' תש"ע, יערך קיצוץ נוסף בשכר של 4.41%.
4. בסמסטר ב' תש"ע יקטן הקיצוץ לשיעור של 3.3% (במקום 4.41%) בעוזרי ההוראה ומחקר המועסקים במינוי, וקיצוצי השכר יפסקו בתום תש"ע.
5. הפרשות לקרן השתלמות (2.5% עובד - 7.5% מעביד) לקפ"ג לקצבה (כגון מקפת) (5% עובד - 13.33% מעביד) מחודש העסקה ראשון.
6. עוזר הוראה ומחקר במינוי רשאי לוותר בכתב, ובידוע/אישור פרטני של הארגון, על הפרשות לקרן השתלמות לקפ"ג לקצבה. במקרה כזה תהיה הפרשת 8.33% לקופת פיצויים אישית ובכל מקרה יהיה זכאי לפיצויי פיטורין עם סיום העסקתו. חזר בו יתחילו ההפקדות מתאריך הודעתו זו. – לניסוח משפטי
7. פטור מלא משכר לימוד למועסקים בהיקף של 46% משרה ומעלה. מתחת לאחוז זה, יינתן שיעור פטור הגבוה פי אחד וחצי מאחוז המשרה.
8. הפטור משכר לימוד יכלול גם קורסי קיץ והשלמות.
9. עוזרי הוראה ומחקר במינוי זכאים לתווית חניה ללא תשלום.
10. החזר שכ"ל לעובדים הזכאים לפטור משכ"ל יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן ובריבית שנתית של 4%, לפי חוק פסיקת ריבית והצמדה.

10. תלמידי תואר ראשון ושני המועסקים לפי שעות במשימות הוראה לא פרונטאליות או/ב במשימות מחקר, ייוצגו ע"י ארגון הסגל האקדמי הזוטר, ומשכרם ינוכו דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני.

#### ד. עוזרי הוראה לפי שעות

1. תוספת שכר – 4.17% בנוסף לתעריף הרגיל בתוספת הפרשה של 8.33% לקופת פיצויים אישית ובכל מקרה זכאים לפיצויי פיטורין עם סיום העסקתם בפועל כעוזרי הוראה לפי שעות.
2. תלמיד תואר שני שהועסק לפי שעות במשימות הוראה לא פרונטאליות באופן מצטבר במהלך שנה אקדמית מעל ל-387 שעות לא פרונטאליות יקבל הפרשי שכר ותנאי העסקה של עוזר הוראה במינוי על כל התנאים הנלווים לכך ובכפוף לתקנות מ"ה - קופות הגמל, ולתקנוני קופות הגמל. הפרשי השכר ישולמו ע"י הנהלת האוניברסיטה, ולא מתקציב הפקולטות.
3. האוניברסיטה תעודד את היחידות לשבץ בהעסקה לפי שעות במשימות סיוע להוראה עוזרי הוראה בעלי מינוי.
4. העסקה של עוזרי הוראה לפי שעות במשימות לא פרונטאליות תימשך לפי סעיפי הסכם זה כל עוד לא נחתם הסכם חדש.

#### ה. עוזרי מחקר

1. תנאי עוזרי מחקר במינוי יהיו לפי תנאי העסקתם של עוזרי הוראה במינוי.
2. תתאפשר העסקתם של עוזרי מחקר שלא במינוי.
3. העסקה של עוזרי מחקר לפי שעות במשימות לא פרונטאליות תימשך לפי סעיפי הסכם זה כל עוד לא נחתם הסכם חדש.
4. האוניברסיטה תעודד את היחידות לשבץ בהעסקה לפי שעות במשימות מחקר עוזרי מחקר בעלי מינוי.

#### ו. תלמידי מחקר המועסקים בהוראה

1. היקף משרה מלאה של תלמיד מחקר הוא 8 שעות פרונטאליות ועוד 16 שעות העסקה לא פרונטאליות. חישוב המשרה לתלמיד מחקר מתבצע באופן של חלוקת המשרה ל- 8 "יחידות הוראה" הכוללות שעת הוראה אחת ושתי שעות סיוע הצמודות לה. ניתן להמיר שעות הוראה פרונטאליות לשעות העסקה לא פרונטאליות לפי המפתח של שעת הוראה פרונטאלית שווה ל- 2 שעות העסקה לא פרונטאלית.
2. בשנים תשס"ז סמסטר ב' – תש"ע סמסטר א' יחושב שכרם של תלמי"חים לפי 10.3 שעות הוראה שבועיות למשרה מלאה, כלומר קיצוץ שכר של 22.3%.

5 > ✓ 2.2

10. תלמידי תואר ראשון ושני המועסקים לפי שעות במשימות הוראה לא פרונטאליות או/ו במשימות מחקר, ייוצגו ע"י ארגון הסגל האקדמי הזוטר, ומשכרם ינוכו דמי חבר או דמי טיפול מקצועי ארגוני.

#### ד. עוזרי הוראה לפי שעות

1. תוספת שכר – 4.17% בנוסף לתעריף הרגיל בתוספת הפרשה של 8.33% לקופת פיצויים אישית ובכל מקרה זכאים לפיצויי פיטורין עם סיום העסקתם בפועל כעוזרי הוראה לפי שעות.
2. תלמיד תואר שני שהועסק לפי שעות במשימות הוראה לא פרונטאליות באופן מצטבר במהלך שנה אקדמית מעל ל-387 שעות לא פרונטאליות יקבל הפרשי שכר ותנאי העסקה של עוזר הוראה במינוי על כל התנאים הנלווים לכך ובכפוף לתקנות מ"ה - קופות הגמל, ולתקנוני קופות הגמל. הפרשי השכר ישולמו ע"י הנהלת האוניברסיטה, ולא מתקציב הפקולטות.
3. האוניברסיטה תעודד את היחידות לשבץ בהעסקה לפי שעות במשימות סיוע להוראה עוזרי הוראה בעלי מינוי.
4. העסקה של עוזרי הוראה לפי שעות במשימות לא פרונטאליות תימשך לפי סעיפי הסכם זה כל עוד לא נחתם הסכם חדש.

#### ה. עוזרי מחקר

1. תנאי עוזרי מחקר במינוי יהיו לפי תנאי העסקתם של עוזרי הוראה במינוי.
2. תתאפשר העסקתם של עוזרי מחקר שלא במינוי.
3. העסקה של עוזרי מחקר לפי שעות במשימות לא פרונטאליות תימשך לפי סעיפי הסכם זה כל עוד לא נחתם הסכם חדש.
4. האוניברסיטה תעודד את היחידות לשבץ בהעסקה לפי שעות במשימות מחקר עוזרי מחקר בעלי מינוי.

#### ו. תלמידי מחקר המועסקים בהוראה

1. היקף משרה מלאה של תלמיד מחקר הוא 8 שעות פרונטאליות ועוד 16 שעות העסקה לא פרונטאליות. חישוב המשרה לתלמיד מחקר מתבצע באופן של חלוקת המשרה ל- 8 "יחידות הוראה" הכוללות שעת הוראה אחת ושתי שעות סיוע הצמודות לה. ניתן להמיר שעות הוראה פרונטאליות לשעות העסקה לא פרונטאליות לפי המפתח של שעת הוראה פרונטאלית שווה ל- 2 שעות העסקה לא פרונטאלית.
2. בשנים תשס"ז סמסטר ב' – תש"ע סמסטר א' יחושב שכרם של תלמי"חים לפי 10.3 שעות הוראה שבועיות למשרה מלאה, כלומר קיצוץ שכר של 22.3%.

5 > ✓ 1.2 <

- בסמסטר ב' תשי"ע יקטן הקיצוץ לשיעור של 20% (10 שעות הוראה שבועיות למשרה מלאה) וקיצוצי השכר יפסקו בתום תשי"ע.
3. תלמידי המחקר יהיו זכאים החל מתחילת עבודתם לקופת גמל לקצבה (כגון מקפת) (5.5% עובד - 14.33% מעביד), לקרן השתלמות (2.5% עובד - 7.5% מעביד) ולקרן לקשרי-מדע בינלאומיים - הכל יחסית להיקף משרתם. כמו כן יהיו זכאים תלמידי המחקר לפטור משכר לימוד החל משנת הלימודים תשס"ז.
  4. תלמיד מחקר רשאי לוותר בכתב ובידוע/אישור פרטני של הארגון, על הפרשות כאמור לעיל לקופת גמל לקצבה ולקרן השתלמות. במקרה כזה תהיה הפרשת 8.33% לקופת פיצויים אישית ובכל מקרה יהיה זכאי לפיצויי פיטורין עם סיום העסקתו. חזר בו, יתחילו ההפקדות מתאריך הודעתו זו. - לניסוח משפטי
  5. תלמידי מחקר בתוכניות סגורות יועסקו כעמיתי הוראה. תוכנית סגורה/ מותנית - תכנית לימודים מיוחדת, שלא במסגרת תוכניות הלימוד הרגילות של האוניברסיטה, שפתיחתה מותנית במספר מינימאלי של תלמידים המשלמים שכ"ל לתכנית זו באופן אישי או באמצעות גורם מממן (קורסי קיץ, לימודי ערב, תכניות לימוד מוסדית ותל"מ).
  6. תלמידי מחקר שעבדו במהלך שנת תשס"ו או חלקה וימשיכו להיות מועסקים בתשס"ז בכל היקף שהוא - לא יפגע היקף משרתם והכנסתם בתשס"ז לא תפחת לעומת תשס"ו.

#### 1. סעיפים נוספים:

1. ניכוי דמי חבר ודמי טיפול מקצועי - יועבר לניסוח יועצים משפטיים.
2. 25,000 תמיכה שנתית בארגון.
3. מועד כניסתם לתוקף של פיטורי עובדת לאחר חופשת לידה יהיה כחוק. (היועצים המשפטיים יגיעו לפרשנות מוסכמת על החוק)
4. סטאטוס שנתי בספריה לתלמ"ח.
5. ככלל, מעוגנים בהסכם זה, מסלולי העסקה המצויינים בהסכם 2000 (לייחוס בלבד, בהסכם החדש יפורטו המסלולים), תלמידי תואר ראשון ושני המועסקים לפי שעות במשימות הוראה לא פרונטאליות ובמשימות מחקר, וכן תלמידי תואר ראשון המועסקים פרונטאלית.
6. העסקה פרונטאלית תהיה רק לפי כתב מינוי.
7. במידה ויפתחו מסלולי העסקה אקדמיים חדשים, לעבודות המבוצעות היום על ידי חברי הסגל האקדמי הזוטר, לא יפלו תנאי העסקתם בכל דבר ועניין מתנאי העסקה, אשר נהוגים בתפקידים מקבילים בהסכם זה. פתיחת מסלולים, כאמור, תעשה ביידוע/בהיוועצות הארגון. - יועבר לניסוח יועצים משפטיים.
8. סעיפים שקט תעשייתי ומיצוי תביעות - יועבר לניסוח יועצים משפטיים.
9. סעיף חילוקי דעות לפי הסכם זה בתקופת ההסכם ובוררות - יועבר לניסוח יועצים משפטיים.
10. עלויות הליך יישוב סכסוכים (כגון גישור או בוררות) - בכל הליך תשא האוניברסיטה בשני שליש מעלות ההליך, והארגון ישא בשליש עלות ההליך.

521, 56

11. 125,000 ₪ פיצוי כולל וחד-פעמי בגין המלחמה בקיץ 2006 לחברי הארגון.

**ח. רשימת ההתאמות לתשס"ז לאור חתימת ההסכם בתחילת סמסטר ב', תשס"ז**

1. ספירת השעות של עוזרי הוראה שעובדים לפי שעות – תחל מתחילת סמסטר א' לצבירת 387 שעות, או לחילופין יידרשו 193.5 שעות בסמסטר ב' לקבלת הפרשי השכר.
2. תלמי"ח יקבלו החזר בגין שכר הלימוד ששילמו בגין שנת תשס"ז.
3. עוזרי הוראה שהועסקו בכתב מינוי בסמסטר א' וממשיכים להיות מועסקים בסמסטר ב' יקבלו מכתבים שהם זכאים להפרשות לקופת גמל לקצבה בשיעור 5% ולקרן השתלמות בשיעור 7.5% רטרואקטיבית לסמסטר א'.
4. תלמידי התואר השני המועסקים במשימות הוראה לא פרונטאליות יועסקו לפי שעות בהיקף שלא יעלה על 37,500 שעות בסמסטר ב'.
5. תמיכת האוניברסיטה בארגון בסמסטר ב' בשנת תשס"ז תהיה 12,500 ₪.
6. עמיתי הוראה בעלי תואר שלישי יהיו זכאים לרמת שכר של מורה מן חוץ דרגה ב' (כלומר, מינוי כעמית הוראה א') ובעלי תואר שני יהיו זכאים לרמת שכר של מורה מן החוץ דרגה א' (כלומר, מינוי כעמית הוראה ב'), כנקוב בטבלאות ות"ת החל מסמסטר א' תשס"ז.
7. תלמידים המועסקים במשימות הוראה לא פרונטאליות בסמסטר א' ושממשיכים להיות מועסקים בסמסטר ב' יועסקו עפ"י תנאי ההסכם החדש מסמסטר א' (תוספת שכר + פיצויי פיטורין).
8. יינתן סכום גלובלי של 50,000 ₪ כפיצוי לעובדים שלא קיבלו תנאי שכר על סמסטר א' תשס"ז.

**הסכם השכר הקיבוצי ייחתם לאחר אישור מוסדות האוניברסיטה, ות"ת ומוסדות ארגון הסגל האקדמי הזוטר.**

הערות

1. הערה לסעיף עמיתי הוראה:
2. המשמעות היא כי התעריף ליח"ה חודשית של עמית הוראה יקטן ב-33.3% לעומת המצב לפני ההסכם, וישולם על פני 6 חודשים או 12 חודשים בהתאמה.
3. הערה לסעיף עוזרי הוראה:  
המשמעות היא כי השכר החודשי של עוזר הוראה במשרה תקנית יקטן ב-16.67% לעומת המצב לפני ההסכם, וישולם על פני 6 חודשים או 12 חודשים בהתאמה.