

בכפוף לאישור הממונה על השכר באוצר

**הסכם קיבוצי מיוחד במכינה הקדם אקדמית**

שנערך ונחתם בחיפה ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_ שנת 2020

בין

אוניברסיטת חיפה

(להלן: "האוניברסיטה")

**מצד אחד;**

ל בין

ארגון הסגל האקדמי הזוטר  
באוניברסיטת חיפה

(להלן: "הארגון")

**מצד שני;**

**הואיל** ובהמשך להתארגנות המורים במכינה האוניברסיטאית של אוניברסיטת חיפה ("המכינה") במסגרת הארגון, ניהלו הצדדים משא ומתן לצורך התקשרות בהסכם קיבוצי ראשון;

**והואיל** ובהמשך להליכי המשא ומתן כאמור, הגיעו הצדדים להבנות והסכמות אותן הם מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי, הכול כמפורט להלן;

**לפיכך הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

**א. מבוא**

1. המבוא להסכם זה וכן הנספחים לו יחשבו כחלק בלתי נפרד הימנו.

**ב. תקופת תוקפו של ההסכם**

2. הסכם קיבוצי זה יהיה תקף ממועד חתימתו ולמשך 4.5 שנים מתחילת שנת הלימודים האקדמית תש"פ עד תום סמסטר א' תשפ"ד. ואולם השינוי בתנאי העסקת המורים כמפורט בסעיפים 5, 10.1, 10.2.1 להלן יחל עם תחילת שנת הלימודים האקדמית תש"פ.

**ג. הגדרות**

3. בהסכם זה תהיה למונחים הבאים המשמעות המופיעה לצידם:

"מורים" - עובדים המועסקים במכינה בהוראה.

"מורים במינוי" – מורים במכינה המועסקים על פי כתב מינוי בדירוג עובדי הוראה בגין העסקתם בהתאם לכתב מינוי כאמור בלבד.

"מורים בשעות" – מורים במכינה המועסקים בהעסקה שעתית .

מורה המועסק בהוראה במכינה , שיידרש לתגבר ו/או לתרגל מעבר למינוייו , יועסק במסגרת הסכם זה בהתאם להעסקתו בפועל במכינה.

#### ד. היקפי העסקה

4. מוסכם בזאת, על אף כל הוראה אחרת בהסכם קיבוצי זה, כי שיעור כלל המורים המועסקים במינוי (מכלל המורים במכינה) יהיה כדלקמן:

תש"פ- 45%

תשפ"א- 55%

תשפ"ב- 60%

תשפ"ג- 65%

תשפ"ד- 70%

שיבוץ המורים במינויים בשיעורים לעיל יהיו בכפוף לצרכי המכינה, בהתאם לזמינותם למכינה, ובהתאם להערכת רכזת ההוראה והראש האקדמי של המכינה . מנגנון זה יתבצע בתחילת שנת הלימודים

פרוצדורה לביצוע סעיף 4 :

תש"פ עד תשפ"ד - מעבר מורים מהעסקה שעתית להעסקה במינוי שתכלול את המורים ברשימה בנספח א'.

5. בסיס ההעסקה השבועי של מורים במינוי למשרה מלאה, שאינם מורים לאנגלית, יהיה כדלקמן ( "בסיס ההעסקה"). בהעסקה במשרה חלקית יחושב היקף המשרה באופן יחסי לבסיס ההעסקה המלא השבועי.

5.1 ותק במכינה בשנים 0-10 – בסיס משרה של 19 שעות הוראה בשבוע.

5.2 ותק במכינה בשנים 11-20 – בתש"פ בסיס משרה של 19 שעות הוראה בשבוע והחל מתשפ"א בסיס משרה של 18 שעות שבועיות למשרה מלאה.

5.3 ותק במכינה בשנים +21 – בתש"פ בסיס משרה של 18 שעות הוראה בשבוע והחל מתשפ"א בסיס משרה של 17 שעות שבועיות למשרה מלאה.

6. מורים חדשים שיתקבלו לעבודה במכינה לאחר חתימת הסכם זה יועסקו כמורים בשעות (ובכפוף לסעיף 4 להסכם).

7. מורים בשעות אשר ראש המכינה או מי מטעמו(רכז/ת תחום ההוראה) יחליט להעבירם להעסקה במינוי, בכפוף לצורכי המכינה ואיכות ההוראה של המורה ובהתחשב בותק המורה, מורים אלה יועסקו במינוי בכפוף להתקיימות תנאי סעיף 5 (בסיס ההעסקה השבועי).

8. לגבי כלל המורים שאינם מורים לאנגלית, במעבר מורים בשעות להעסקה כמורים במינוי, כל חמש שנים של העסקתם בשעות במכינה, תיחשב, לצורכי קביעת הוותק הקובע את בסיס העסקתם, לשנה אחת. מי שלא השלים חמש שנים, יחושב החלק היחסי בהתאמה ובהתאם לכך ייקבע בסיס ההעסקה. מנגנון זה יתבצע בתחילת שנת הלימודים בה הם מתחילים עבודתם במינוי.
9. מורה שיועסק במינוי על פי הסכם זה, לא יועבר להעסקה בשעות.
10. על אף האמור בסעיפים 5-9 לעיל, בסיס העסקתם של המורים לאנגלית יהא כדלקמן:
- 10.1 7 המורים לאנגלית במינוי בקמפוס חיפה, במועד חתימת הסכם זה (כמפורט בנספח א'), יעברו, החל מתחילת שנת הלימודים האקדמית תש"פ, לבסיס משרה מלאה של 17 שעות הוראה בשבוע. בהעסקה במשרה חלקית יחושב היקף המשרה השבועי באופן יחסי על פי בסיס ההעסקה כאמור.
- 10.2 יתרת המורים לאנגלית המועסקים במועד חתימת הסכם זה, שהם מורים בשעות וכלולים בנספח א, יעברו להיות מורים במינוי בהדרגתיות, על פי החלטת ראש המכינה בהתאם לצורכי המכינה ואיכות ההוראה של המורה ובהתחשב בוותקו ובכפוף לסעיף 4 לעיל, כדלקמן:
- 10.2.1 החל משנת הלימודים האקדמית תש"פ – יעברו לבסיס משרה מלאה של 19 שעות הוראה בשבוע. בהעסקה במשרה חלקית יחושב היקף המשרה השבועי באופן יחסי.
- 10.2.2 החל משנת הלימודים האקדמית תשפ"ב – יעברו לבסיס משרה מלאה של 18 שעות הוראה בשבוע. בהעסקה במשרה חלקית יחושב היקף המשרה השבועי באופן יחסי.
- 10.2.3 החל משנת הלימודים האקדמית תשפ"ד – יעברו לבסיס משרה מלאה של 17 שעות הוראה בשבוע. בהעסקה במשרה חלקית יחושב היקף המשרה השבועי באופן יחסי.
- 10.3 מורים חדשים לאנגלית שיתקבלו לעבודה במכינה לאחר חתימת הסכם זה, יועסקו כמורים בשעות. שנתיים לאחר תחילת העסקתם תיבחן התאמתם להעסקה במינוי, בהתאם לשיקול דעת ראש המכינה, ובכפוף לתנאי סעיף 5 להסכם.
- 10.4 מורים חדשים לאנגלית אשר יועסקו במינוי על פי סעיף 10.3 לעיל, יועסקו, על פי בסיס העסקה במשרה מלאה כדלקמן ("בסיס ההעסקה המקוצר"). בהעסקה במשרה חלקית יחושב היקף המשרה באופן יחסי לבסיס ההעסקה המקוצר.
- 10.4.1 וותק במכינה בשנים 0-5 – בסיס משרה מלאה של 19 שעות הוראה בשבוע.
- 10.4.2 וותק במכינה בשנים 6-10 – בסיס משרה מלאה של 18 שעות הוראה בשבוע.
- 10.4.3 וותק במכינה בשנים +11 – בסיס משרה מלאה של 17 שעות הוראה בשבוע.
- 10.5 לצורכי קביעת הוותק מי שלא השלים שנה מלאה, יחושב החלק היחסי בהתאמה ובהתאם לכך ייקבע בסיס ההעסקה. מנגנון זה יתבצע בתחילת שנת הלימודים בה הם מתחילים עבודתם במינוי.

11. במהלך תוקפו של ההסכם יעמדו בתוקפם סעיפים 4.3 ס"ק ג, 5-9 (כולל) נספח א בונהל העסקת מורים במכינה (נוהל מיום 1.8.2015)

#### ה. שיבוצי המורים

12. שיבוצי המורים בתוכניות שונות ו/או ברמות שונות במסגרת תחום ההוראה שלהם וכן בקמפוסים השונים של המכינה, לרבות אלו שיפתחו (ככל שיפתחו), יתבצעו, על ידי ראש המכינה או מי מטעמו (רכז/ת הוראה), לפי צורכי המכינה ואיכות ההוראה של המורה, וככל הניתן, בהתחשב במקום המגורים של המורה.

13. בשיבוץ מורים מחוץ לקמפוס חיפה תבחן הנהלת המכינה ותשקול גם שיקולים אישיים חריגים שלדעת המורה, מונעים ממנו שיבוץ כאמור כגון בעיה בריאותית אקוטית המונעת ממנו נסיעות, הכול על פי בקשה מנומקת ואסמכתאות מתאימות.

14. שיבוץ בקמפוסים: אך ורק מורים אשר מקום עבודתם העיקרי הנו הקמפוסים של העיר חיפה בטווח שעד 10 ק"מ מקמפוס הר הכרמל ("קמפוס חיפה") ומתבקשים ללמד בקמפוס מרוחק שאינו נמנה על קמפוס חיפה ("קמפוס מרוחק"), יהיו זכאים לגמול ביטול זמן כמפרט להלן וזאת, רק במידה והמרחק ממקום מגורי המורה לקמפוס זה עולה מעל 60 ק"מ ממקום מגורי המורה ורק במקרה בו זמן ההוראה של המורה בקמפוס יפחת מ- 4 שעות אקדמיות ("גמול ביטול זמן").

סכום גמול ביטול הזמן כאשר זמן ההוראה בקמפוס המרוחק יעלה על 3 שעות אקדמיות יהיה 25% מגובה היקף המינוי בקמפוס המרוחק.

סכום גמול ביטול הזמן כאשר זמן ההוראה בקמפוס המרוחק יפחת מ- 3 שעות אקדמיות יהיה 50% מגובה היקף המינוי בקמפוס המרוחק.

גמול ביטול זמן ישולם לתקופת הסמסטר בפועל, לא יחשב לחלק ממשכורתם הקובעת של המורים לעניין זכויות המשולמות על בסיס המשכורת כגון מחלה, חופשה, פיצויי פיטורים וכיוצ"ב. כמו כן לא ישולמו בגין הגמול תוספות בגין וותק או זכויות סוציאליות וכיוצ"ב.

15. לעניין שיבוצי מורים לתכניות השונות ו/או ברמות השונות, תינתן עדיפות למורים במינוי, בכפוף לעמידה באיכות הוראה.

16. הערכת איכות ההוראה תהיה מבוססת על סקרי שביעות רצון המועברים לתלמידים מעת לעת כולל במהלכו או בסופו של קורס לפי הצורך, וחוות הדעת המקצועית של רכז/ת ההוראה וראש המכינה.

#### ו. סיום העסקה ו/או צמצום העסקה

הודעה למורים על סיום העסקתם או צמצומה בשנת הלימודים האקדמית שלאחר שנת העסקתם, שאינה מנימוקים הקשורים במספר הנרשמים למכינה או לאיזו מיחידותיה, תימסר להם עד סוף חודש מאי (31/5) של שנת העסקתם.

#### ז. דמי חבר וטיפול ארגוני

17. האוניברסיטה תנכה מדי חודש משכר העובדים החברים בארגון הסגל האקדמי הזוטר באוניברסיטת חיפה שעליהם חל הסכם זה, דמי חבר על פי החלטת הארגון ותעבירם לארגון. האוניברסיטה תנכה מדי חודש משכר העובדים שעליהם חל הסכם זה ואינם חברים בארגון, דמי טיפול ארגוני על פי החלטת הארגון ובכפוף לדין ותעבירם לארגון.

## ח. יישוב חילוקי דעות לעניין יישום ההסכם

18. יישוב חילוקי דעות לעניין יישום הסכם זה תתבצע, בשלב ראשון, באמצעות ועדה פריטטית אצל מנהלת המחלקה לסגל אקדמי וככל ששם לא תושג הבנה יתקיים דיון אצל ראש אגף משאבי אנוש. בירור מחלוקת יימשך עד 30 יום עבודה (ללא חגים וחופשות) ממועד הפנייה הראשונה. מוסכם כי זמן זה לא ייספר במניין הימים לעניין התיישנות

## ט. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

19. מאחר ובהסכם זה מוצו דרישות הצדדים ותביעותיהם הם מצהירים ומתחייבים כדלקמן:

19.1 בהסכם זה מתמצות כל תביעותיהם ודרישותיהם של הארגון והעובדים עד תום תקופת תוקפו של הסכם זה, לרבות דרישותיהם הכספיות ובכלל זה דרישתם בגין הגדלת מספרי התלמידים בכיתות.

19.2 אין באמור בהוראות הסכם זה כדי למנוע מהארגון לפנות לבית הדין לעבודה בבקשה מתאימה, לאחר שהאוניברסיטה תחויב על ידי מל"ג (אם תחויב) ליתן נקודות זכות אקדמיות בקורסי אנגלית במסגרת המכינה לסטודנטים או אם תחליט האוניברסיטה מיוזמתה, כי חויב או הסכמה זו כאמור פירושם כי ההוראה בקורסים כאמור הינה הוראה אקדמית. האוניברסיטה ומוסדותיה שומרים על כל הזכויות והטענות בעניין בקשה כזו כאמור.

19.3 פיצויי למורים במינוי בגין תעסוקה חלופית לתקופה שמיום 20.01.2019 ועד יום 23.02.2019 תהיה בהתאם לתמורה אשר הייתה משולמת למורה על פי מינוי נכון ליום 19.11.2018. מוסכם בזאת כי תשלום כאמור לפי המוסכם בין הצדדים ביום 17.8.2020 הינו סופי וממצה וכן מסלק את הסכסוך.

19.4 הארגון מתחייב בזאת להודיע לממונה על יחסי העבודה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, על ביטול סכסוך העבודה עליו הכריז ביום \_\_\_\_\_.

19.5 מוסכם בזאת, כי האוניברסיטה תוציא הודעה לבית הדין האזורי לעבודה בחיפה בשם שני הצדדים ולפיה, עם חתימתו של הסכם קיבוצי זה ומבלי שתהיה בכך הודאה של צד בטענות משנהו, יגיעו ההליכים בתיק \_\_\_\_\_ לסיומם.

19.6 הצדדים מתחייבים כי עד תום תקופת תוקפו של הסכם זה, לא ינקטו באמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדרה, לגבי העניינים שהוסדרו בהסכם זה.

19.7 הסכם זה יכנס לתוקפו בכפוף לאישור הממונה על השכר באוצר.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

הארגון

האוניברסיטה